



# Le Dialogue Social détestable d'IBM est présent chez NextiraOne

CFDT  
NextiraOne

Le 18 février  
2011

## CFDT

### Les Délégués syndicaux

#### CFDT

- Dominique EDET
- Gérard ATTARD
- Philippe DUBOIS
- Cécile GAUTIER
- Bernard GUYONNAUD
- Didier GUYON
- Laurent PAULY
- Hervé PHILIPPE
- François ZINANI

### Les Elus CFDT CE

- Gérard ATTARD
- Pierre Henri BEAUVAL
- Claudie BOBET
- Dominique EDET
- Joseph-Jean FUTRZYNSKI
- Philippe DUBOIS
- Jean Louis JOLIVE
- Laurent PAULY
- Eric PHILIPPOT

La réunion du Comité d'Entreprise du 16 et 17 février confirme les méthodes appliquées chez IBM. Les élus et les partenaires sociaux sont indignés du nouveau Dialogue Social instauré par la Direction.

Le comportement du président du Comité d'Entreprise et du Directeur Général doit changer. Les propos proférés au dernier C.E du 16 et 17 février doivent cesser de la part de dirigeants qui prétendent redresser NextiraOne.

La Direction insulte les partenaires sociaux et les élus, les qualifiant d'irresponsables et indignes de représenter les salariés.

Les élus du CE font des propositions d'aménagement de la note 2011 « Prise des congés et les JRTT »... La Direction refuse en bloc.

Après 100 jours de gouvernance à la tête de NEXTIRAONE France, Mr HEDDE présente un plan de transformation chiffré avec 16 millions d'économies.

Au mois de décembre dernier, nous pouvions enfin croire à un vrai plan de transformation pour redynamiser notre société et remotiver les salariés.

Malheureusement, 150 jours après, Mr HEDDE ne répare plus les fuites... Nous craignons qu'un chantier de démolition soit lancé avec peut-être, le démantèlement de la filiale française ??? Au mois de janvier, le bruit du marteau piqueur s'est fait entendre au 9<sup>ème</sup> à Saint Denis : Licenciements DRHN, Directeur Service, Directeur Grand compte, etc.). En février, il s'est attaqué à l'étage inférieur pour finir par le rez-de-chaussée (les salariés) avec un objectif de finir la décoration avant le 31 mars.

Sans investissement, pour la CFDT, le plan NEXT est voué à l'échec.

La CFDT demande que le plan de transformation NEXT soit transcrit comme l'oblige la loi sous la forme d'un **Livre 4**. Ce qui permettra à l'ensemble d'entre nous d'identifier tous les postes impactés par ce plan et de nous informer sur la réalité de cette nouvelle organisation. Nous devons pouvoir suivre à tout moment : Les mobilités, les changements, les transferts vers NextiraOne Expert et les coûts associés à cette restructuration.

Les élus du CE n'ont jamais demandé un PSE comme le laisse entendre la Direction.

A vous de juger... le plan NEXT est un plan de restructuration évitant de répondre aux obligations de la loi française. Le volet économique du plan NEXT a disparu des documents présentés. Combien de Personnes sont concernées par ce plan, à quels coûts et surtout, quelles sont les économies attendues?

Plus aucunes données ne deviennent cohérentes.

**Un D.G non présent au CE lors de la présentation du Budget 2011 de L'entreprise « Etrange pour une personne en charge de redresser celle-ci », il continue sa langue de bois à l'heure où l'échéance du rachat de NextiraOne se rapproche de plus en plus.**

