



La tempête et les orages font disjoncter le D.G

CFDT
NextiraOne

Le 25 août 2011

INFO CFDT N°43



Les Délégués Syndicaux

CFDT

- Dominique EDET
- Gérard ATTARD
- Philippe DUBOIS
- Cécile GAUTIER
- Bernard GUYONNAUD
- Didier GUYON
- Laurent PAULY
- Hervé PHILIPPE

Secrétaire du CE

Pierre Henri BEAUVAL



La semaine 34 de la fin août 2011 a été fortement perturbée par les orages et la tempête surtout sur le lieu de vacances du Directeur Général Mr P. HEDDE (en Pays de la Loire).

La D.G annonce le versement de l'acompte des variables à 100% au mois d'octobre.

Ce n'est pas un cadeau, mais un dû.

Et en contre partie... Notre D.G nous demande de réduire notre compteur annuel de RTT :

« faire un cadeau gracieux de cinq Jours afin d'améliorer la rentabilité de NextiraOne ».

Vous comprendrez Mesdames et Messieurs que l'entreprise va enfin sortir de ses difficultés.

Mr le Directeur Général, ancien Directeur commercial de l'équipe d'IBM qui nous a vendu notre CRM Sapphire, oublie d'afficher sa culpabilité dans tous nos soucis actuels.

Qui ne sont en aucun cas de la responsabilité des salariés, Mr le Directeur Général.

La CFDT demande des mesures d'urgence

- La suppression de toutes les réunions de rentrée pour faire une première économie d'un million d'euros.
- L'annulation de toutes les augmentations de salaire du Comité Direction et notamment celui du Directeur Général (une rémunération bien supérieure à notre ancien D.G.). Encore une économie de plusieurs centaines de milliers d'euros (environ 500K€).
- La mise en place d'une vraie cellule de rappel client et de renégociation pour tous les contrats quatre mois avant leur échéance.
- Un renouvellement du parc voiture dont l'échéance est dépassée, encore une économie importante sur les pénalités et les frais de réparation.
- Enfin, la CFDT demande l'affichage de toutes les rémunérations annuelles des directeurs composant l'organigramme directionnel.

Les salariés jugeront clairement qui doit faire des efforts importants. En 2011, 85 % des salariés n'ont pas perçu d'augmentation individuelle, 15% « 244 salariés » se sont partagés une enveloppe de 22 692 € contre environ 500 K€ distribué depuis un an aux dirigeants du Comex et aux nouvelles nominations directionnelles.

Qui doit montrer l'exemple en matière d'économie si ce n'est la Direction Générale ?

Est-ce Normal de voir des rémunérations supérieures à 250K€ pour certains et voire beaucoup, beaucoup plus pour d'autres ?